

SAFE INTEGRATION

.....Dopo le indagini sulle imprese

Attività e risultati

Tavolo di monitoraggio
Novembre 2003

La logica del progetto

**INDAGINE SULLE
IMPRESE
la domanda**

- Identificazione **FATTORI DI OSTACOLO**
- Definizione del **GRADO DI INTERESSE**
- Definizione **AZIENDE DISPONIBILI**
- Definizione **FABBISOGNI PROFESSIONALI**

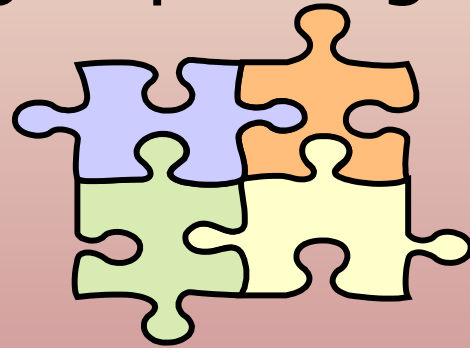
**FOCUS GROUP CON
GLI IMMIGRATI
l'offerta**

- Identificazione **PROBLEMI DI INSERIMENTO
LAVORATIVO E SOCIALE**
- Identificazione **ESPERIENZE E PERCORSI
TIPICI NEL MERCATO DEL LAVORO**

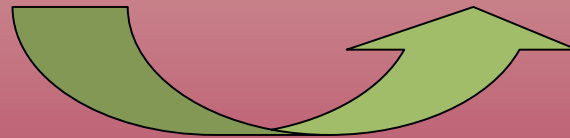
**INCROCIO DOMANDA OFFERTA:
IMMIGRATI – *SCREENING CURRICULARE E COLLOQUI*
IMPRESE – *CONTATTO VERIFICA DISPONIBILITA'***

Attività svolte

- Focus group con gli immigrati



- Screening curriculare colloqui



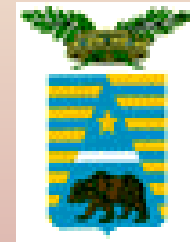
Le attività svolte:

focus group con gli immigrati

- 3 incontri ad Asti:
24 settembre
3 ottobre
10 ottobre



- 3 incontri a Biella:
1 ottobre
8 ottobre
15 ottobre



9 partecipanti
6 Donne - 3 Uomini

10 partecipanti
6 Donne - 4 Uomini

Provenienza:

Est Europa 4

(1 Russia 1 Ucraina 1 Polonia
1 Bosnia)

Africa 5

(1 Tunisia 1 Senegal 1 Kenya
2 Costa d'Avorio)

Provenienza:

8 Marocco

1 Perù

1 Filippine

focus group con gli immigrati

la traccia degli incontri

- Primo incontro:

il progetto iniziale – dal paese d'origine all'Italia – le difficoltà di inserimento

- Secondo incontro:

le esperienze lavorative in Italia - criticità e competenze acquisite

- Terzo incontro:

le prospettive: quale futuro in Italia - le reali possibilità e le aspettative

focus group con gli immigrati

le domande poste

Perché sono partito?

Cosa ho trovato in Italia?

Quali relazioni ho instaurato qui?

Che problemi ho avuto nel costruire relazioni?

Come ho trovato lavoro?

Quali lavori ho fatto?

Quali problemi ho incontrato sul lavoro?

Sono cambiato stando in Italia?

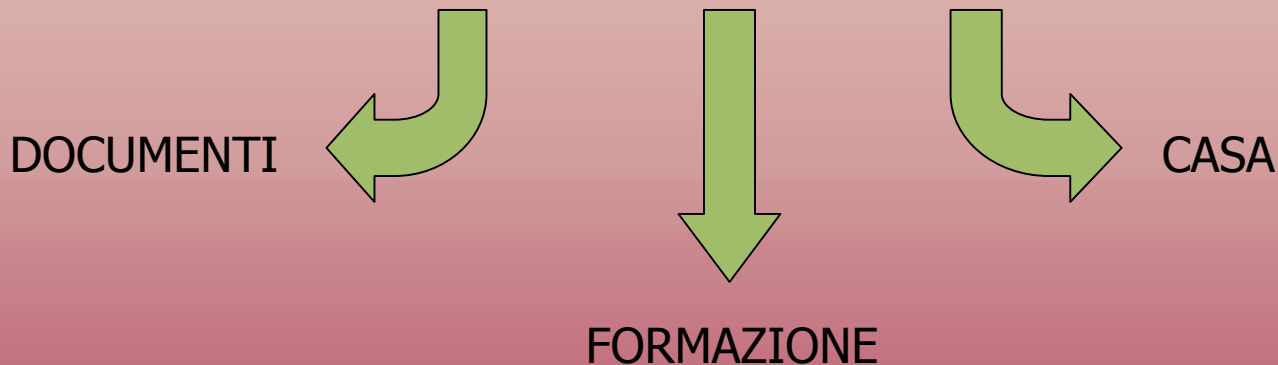
Cosa ho imparato?

Nel futuro lavoro: Cosa voglio? Cosa non voglio?

focus group con gli immigrati

i risultati

- ❖ la partecipazione "  "sentirsi ascoltati"
- ❖ il valore aggiunto del gruppo  il confronto tra immigrati
- ❖ la conferma: imprese e immigrati dicono spesso le stesse cose



focus group con gli immigrati i risultati

IL PUNTO DI VISTA DEGLI IMMIGRATI:

- **LA VITA RUOTA INTORNO AL PERMESSO DI SOGGIORNO**
In Italia in quanto lavoratori significa la ricerca di un lavoro stabile per rimanere qui



LAVORO STABILE

- **IL PASSATO NON ESISTE**
Le competenze e i titoli di studio acquisiti nel paese d'origine non hanno valore in Italia



RICONOSCIMENTO
TITOLI DI STUDIO

- **ABITAZIONE**
Immigrati..... No grazie






DIRITTI

focus group con gli immigrati

i risultati


IL PUNTO DI VISTA DEGLI IMMIGRATI SULL'INSERIMENTO SOCIALE


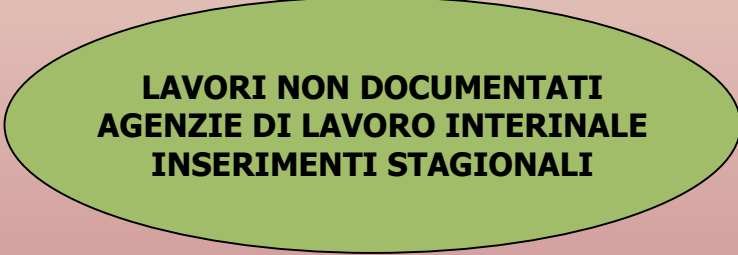
- "all'inizio è proprio dura"  LA LINGUA ITALIANA
- "le differenti abitudini"  LA CHIUSURA
DELL'AMBIENTE DI
PROVINCIA
- "la curiosità degli italiani"  LA LINEA DI CONFINE TRA
RAZZISMO E CURIOSITA'
- "immigrato ma non rubo"  I PREGIUDIZI
- LE DIFFERENZE TRA PRIMA E SECONDA GENERAZIONE DI
IMMIGRATI
- LA RELIGIONE: UNA BARRIERA IN PIU' RISPETTO AI COSTUMI?



focus group con gli immigrati

i risultati

LE ESPERIENZE LAVORATIVE

- i settori tipici d'impiego  

**INDUSTRIA
EDILIZIA
SERVIZI ALLA PERSONA
RISTORAZIONE-ALBERGHI**
- l'instabilità  

**LAVORI NON DOCUMENTATI
AGENZIE DI LAVORO INTERINALE
INSERIMENTI STAGIONALI**
- l'assenza di percorsi di crescita
lavorativi  

**SCARSO
RICONOSCIMENTO
DELLE PROPRIE
COMPETENZE**
- i diritti violati nel "mondo sommerso"

focus group con gli immigrati

i risultati

LE ESPERIENZE E IL FUTURO

COSA VOGLIO?

- Far parte dell'azienda: "inserirmi in azienda"
- Trovare un lavoro stabile: "mettermi a posto"
- Avere pari opportunità: "crescere professionalmente"

Le attività svolte:

screening curriculare e colloqui

1[^] fase: definizione e condivisione con i Centri Per l'Impiego di un modello curriculare (griglia curriculare)



risultato:

individuazione di uno strumento di raccolta di informazioni sugli immigrati che tenga conto delle esperienze realmente acquisite in ambito formativo e lavorativo

Le attività svolte:

screening curriculare e colloqui

2[^] fase:

raccolta nominativi immigrati iscritti ai
CPI, compilazione delle griglie curricolari
e screening



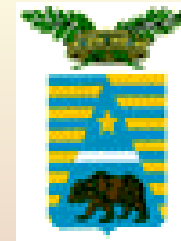
Risultati:

collaborazione tra lo staff del progetto e i CPI;
individuazione dei 50 + 50 candidati per l'attività
di preformazione e il successivo inserimento
aziendale



Le attività svolte:

la selezione curriculare dei candidati EC



Asti:

immigrati iscritti CPI (1 settembre) ca. 1700

di cui disponibili:
(alla ricerca di lavoro) ca. 800

di cui colloquiati dal CPI
(successivamente all'atto
di iscrizione) 446

di cui:

- conoscenza minima lingua italiana
- Esperienza, o propensione, o studi su figure attinenti all'indagine
- da almeno un anno in Italia
- permesso di soggiorno e iscrizione CPI 200

di cui:

- con meno di 29 anni **80**

Biella:

EC iscritti BiellaLavoro (settembre) 154

+
immigrati iscritti CPI 865

totale numero immigrati 1019

di cui:

- con meno di 29 anni ca. **300**

di cui:

- conoscenza minima lingua italiana
- Esperienza, o propensione, o studi su figure attinenti all'indagine
- da almeno un anno in Italia
- permesso di soggiorno e iscrizione CPI **80**

Le attività svolte:

la selezione dei candidati EC

Dallo screening curriculare sono stati selezionati 160 candidati (80 su Asti, 80 su Biella)....






- che sono stati contattati telefonicamente per verificare:
- interesse per un impiego nel settore dell'indagine
 - attuale stato di disoccupazione o interesse a cambiare lavoro
 - disponibilità verso un'attività di preformazione precedente all'inserimento in azienda
 - disponibilità per un colloquio



SONO STATI FISSATI CIRCA 120 COLLOQUI

Le attività in fase di realizzazione: i colloqui

Si stanno ultimando i colloqui....
che porteranno all'individuazione dei 100
immigrati da inserire in pre-formazione
A seguire...

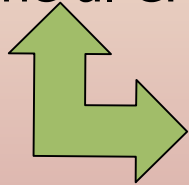
-  Contatto aziende per verifica disponibilità (dic-gen)
-  Preformazione (gen)
-  Inserimento in azienda

*Il valore aggiunto dei focus group
e dell'attività di screening*

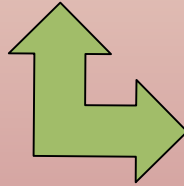
- **Aver dato voce agli immigrati sulle problematiche di inserimento sociale e lavorativo**
- **Aver coinvolto i Centri per l'Impiego definendo insieme a loro, sulla base della loro esperienza e delle criticità, uno strumento utile per l'inserimento degli immigrati (griglia curricolare)**
- **Aver sperimentato sul territorio un percorso snello di selezione dei candidati immigrati da inserire in un settore specifico**

Il percorso "snello" di inserimento in azienda degli immigrati

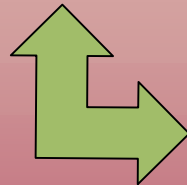
Iscrizione al CPI



inserimento dati: griglia curriculare



selezione della persona sulla base dell'esperienza lavorativa o della propensione settoriale



contatto telefonico e colloquio



preformazione



incrocio domanda-offerta sulla base delle banche-dati figure professionali