

## Safe integration - Questionario alle imprese



PROVINCIA DI ASTI

Gentile azienda,  
desideriamo ringraziarvi anticipatamente per il contributo che state dando al progetto nell'individuazione delle opportunità e degli ostacoli per l'inserimento lavorativo di persone extra-comunitarie.

La compilazione del questionario è a cura del responsabile del personale, o in assenza di tale figura, di chi si occupa della gestione/ sviluppo delle risorse umane. Al termine della compilazione siete pregati di spedire senza affrancatura il questionario nella busta allegata.

**Denominazione Azienda** \_\_\_\_\_  
(ragione sociale)

### Ruolo del compilatore in azienda

- Titolare, socio, amministratore, direttore generale
- Responsabile del personale
- Altro; indicare il ruolo aziendale \_\_\_\_\_

N° addetti

(indicare il numero di persone che lavoravano in azienda al 31/12/2002, inclusi titolari e soci)

### Settore di appartenenza (barrare una o più caselle)

- Agro-alimentare, in particolare:
  - Produzione agricola
  - Trasformazione di prodotti dell'agricoltura
  - Confezionamento di prodotti della filiera agro-alimentare
  - Commercio e distribuzione di prodotti della filiera agro-alimentare
  - Altri servizi per la filiera agro-alimentare
- Altro; indicare il settore \_\_\_\_\_

### Legge n.675/96 – Tutela della privacy. Liberatoria trattamento dati

I dati ivi richiesti saranno trattati in forma automatizzata al solo fine della indagine e non saranno divulgati. I risultati dell'indagine saranno divulgati in forma aggregata, non facendo riferimento alle singole aziende. Responsabile e titolare del trattamento è il Consorzio Euroqualità s.c.r.l, via della Cittadella 10/e, Torino.

**1. Nella vostra azienda, lavorano o hanno lavorato persone extra-comunitarie?**

- Sì  No

**2. Nella vostra azienda, siete a conoscenza della legislazione in materia di immigrazione per l'inserimento lavorativo di persone extra-comunitarie?**

- Sì  No

**3. Nella vostra azienda, quali sono i problemi (fattori critici) per l'inserimento lavorativo e nel rapporto di lavoro con persone extra-comunitarie?**

*Barrare una o più caselle*

- Non esistono fattori critici
- Aspetti normativi e contrattuali per l'inserimento lavorativo; in particolare:
- regolarizzazione del lavoratore / permesso di soggiorno
  - assenza di agevolazioni fiscali e contributive
  - flessibilità dell'orario e dei tempi di lavoro (es. per lavoro stagionale; sui turni)
  - altri, indicare quali \_\_\_\_\_
- Instabilità del rapporto lavorativo, legata al cambiamento delle leggi in materia di immigrazione
- Carezza di adeguate competenze tecnico-professionali delle persone extra-comunitarie
- Difficoltà di valutare le capacità di lavoro delle persone extra-comunitarie sulla base delle loro esperienze formative e lavorative precedenti
- Comportamento delle persone extra-comunitarie sul luogo di lavoro; in particolare:
- scarsa predisposizione ad accettare le regole aziendali
  - difficoltà di relazione con i colleghi
  - scarsa volontà di apprendere e di migliorarsi sul lavoro
- Problemi di comunicazione legati alla conoscenza della lingua italiana
- Difficoltà di inserimento sociale delle persone extra-comunitarie (nel costruire e sviluppare rapporti sul territorio, nell'organizzarsi la vita modificando consuetudini consolidate, ecc.)
- Difficoltà economiche delle persone extra-comunitarie
- Difficoltà nel trovare un'abitazione stabile
- Altri fattori critici; indicare quali \_\_\_\_\_

**4. Avete l'esigenza di inserire nuove persone nella vostra azienda nell'anno in corso?**

- Sì                       No

**5. Ritenete interessante la possibilità di inserire nella vostra azienda persone extra-comunitarie?**

- Sì                       No

**6. Se sì, con quale ruolo? *Barrare una o più caselle***

- Dirigenti e/o Quadri  
 Impiegati  
 Operai specializzati e/o qualificati  
 Operai generici e/o manovali

**7. Pensate che il superamento di alcuni fattori critici aumenterebbe la vostra disponibilità ad inserire persone extra-comunitarie in azienda?**

- Sì                       No

**8. Se sì, quali fattori in particolare? *Barrare una o più caselle***

- Formazione del lavoratore al momento del suo ingresso in azienda  
 Semplificazione procedure di regolarizzazione  
 Incentivi economici di sostegno alle imprese e/o al lavoratore  
 Aumento della flessibilità su orario e tempi di lavoro; in particolare:  
      per favorire il lavoro stagionale  
      in relazione ai turni di lavoro  
      in relazione ai festivi  
 Superamento delle barriere linguistico/culturali  
 altri fattori, indicare quali \_\_\_\_\_

**9. Siete disposti ad essere contattati dallo staff del progetto "Safe Integration" per discutere sulle possibilità di inserimento lavorativo di persone extra-comunitarie?**

- Sì                       No

▶ indicare il nominativo della persona da contattare in azienda

\_\_\_\_\_

▶ indicare il recapito telefonico

\_\_\_\_\_

**Parte riservata alle aziende in cui lavorano attualmente persone extra-comunitarie**

**10. Siete soddisfatti delle prestazioni lavorative delle persone extra-comunitarie nella vostra azienda? *Indicare il livello medio di soddisfazione in una scala da 1 a 5***

(1 per nulla soddisfatti – 5 molto soddisfatti)

1                      2                      3                      4                      5

**11. Qual è l'area geografica di provenienza delle persone extra-comunitarie inserite nella vostra azienda? *Barrare una o più caselle***

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Europa (Paesi extra-comunitari) | <input type="checkbox"/> America del Nord                    |
| <input type="checkbox"/> Africa, in particolare:         | <input type="checkbox"/> Centro-Sud America, in particolare: |
| <input type="checkbox"/> Marocco, Tunisia                | <input type="checkbox"/> Argentina                           |
| <input type="checkbox"/> Altri Paesi Africani            | <input type="checkbox"/> Altri Paesi del Centro-Sud America  |
| <input type="checkbox"/> Asia                            | <input type="checkbox"/> Australia                           |

**12. Quali canali avete utilizzato per reperire le persone extra-comunitarie che lavorano nella vostra azienda? *Barrare una o più caselle***

- |  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Centri per l'Impiego – Uffici di Collocamento | <input type="checkbox"/> Sindacati    |
| <input type="checkbox"/> Associazioni – Organizzazioni Non Governative | <input type="checkbox"/> Altri canali |

**13. Quali ruoli o qualifiche hanno le persone extra-comunitarie all'interno della vostra azienda? *Barrare una o più caselle***

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Dirigenti e/o Quadri | <input type="checkbox"/> Operai specializzati e/o qualificati |
| <input type="checkbox"/> Impiegati            | <input type="checkbox"/> Operai generici e/o manovali         |

**14. Le persone extra-comunitarie della vostra azienda sono :**

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Uomini                | <input type="checkbox"/> Donne                |
| indicare il n° uomini <u>                 </u> | indicare il n° donne <u>                 </u> |

**15. Qual è il loro livello di istruzione? *Barrare una o più caselle***

- Superiore al Diploma (post-diploma, laurea breve, laurea, post-laurea)
- Diploma o titolo equivalente
- Qualifica Professionale o titolo equivalente
- Licenza elementare o titolo equivalente
- Non so